

Jaarverslag

van de medezeggenschapsraad

Terra Nigra

Schooljaar 2020-2021

Verantwoording

De secretaris van de MR doet jaarlijks schriftelijk verslag van de werkzaamheden van de raad. Het verslag is inzichtelijk voor alle medewerkers, ouders en leerlingen van Terra Nigra door publicatie op de website van Terra Nigra.

Ter overweging (*)

Waarom is er een (G-)MR?

- In het belang van het goed functioneren van de school of stichting.
- Omdat het bij wet is geregeld, dus een verplichting.

Wat zegt de literatuur?

- Democratische eis: invloed op beleid, omdat men betrokken is.
- Controle op de macht is gebruikelijk en is essentieel voor een democratie.
- Omdat het welzijn van betrokkenen is beoogd.
- Het is een fundamenteel recht, verankerd in de grondwet.

Wat leert de praktijk?

- Het is een doorgeefluik van informatie in twee richtingen en wel georganiseerd:
Medezeggenschap is een venster en geeft een doorkijk op de maatschappij.
Medezeggenschap is een venster en geeft een doorkijk op de hele school/stichting.
- Binnen een organisatie kunnen dingen soepeler verlopen; het overleg werpt licht op het werk van anderen.

(*) aantekeningen uit een lezing door prof. em. mr. I.P. Asscher-Vonk

Inhoudsopgave

Verantwoording	0
Ter overweging	0
Inhoudsopgave	2
Algemeen	3
Profiel	4
Onderwerpen van gesprek.....	4
Formele overleg organen binnen en buiten LVO.....	5
Scholing en deskundigheid.....	5
Leden van de MR Terra Nigra.....	5

Algemeen

De MR zet zich, als vertegenwoordiging van ouders, leerlingen en personeel, in samenwerking met de directie en het bestuur in om kwalitatief goed onderwijs voor leerlingen op Terra Nigra mogelijk te maken. De MR krijgt voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden informatie van en via het bestuur, de directeur van praktijkschool Terra Nigra, de clusterdirectie LVO Maastricht.

Terra Nigra heeft het recht een personeelslid en een ouder/of leerling af te vaardigen naar de GMR. MR-leden streven ernaar op de hoogte te blijven van relevante lokale en landelijke ontwikkelingen met betrekking tot het voortgezet onderwijs.

De MR streeft naar maximale inzet van de beschikbare middelen voor onderwijsdoeleinden en wil door het effectief inzetten van formatie de groeps grootte beheersbaar houden. De verdeling van formatie onder onderwijzend personeel, onderwijsondersteunend personeel en directie dient zoveel mogelijk in evenwicht te zijn met de bekostiging van de overheid.

De MR is er voorstander van zo vroeg mogelijk bij beleidsvorming te worden betrokken. In voorkomende gevallen maken MR - leden, zonder last of ruggespraak, dan ook deel uit van werkgroepen die het beleid voorbereiden.

De MR streeft naar kleinschalig praktijkonderwijs in een onderwijsomgeving, waarin de leerling en leerkracht zich veilig en gekend voelen. Aandacht voor de wensen en het welzijn van leerlingen en personeel dienen centraal te staan. Ouders zijn waar mogelijk bij de school betrokken.

Ouderavonden, info avonden, een ouderarena en leerlingarena geven daar vorm aan.

De inrichting van een leerlingenraad moet zorgen voor de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van leerlingen. Voor het personeel dient het taakbeleid een correcte afspiegeling te zijn van de uit te voeren taken.

Het profiel van de Terra Nigra leerling (lichte zorg) kan afwijken van het profiel van een leerling van het regulier voortgezet onderwijs. De MR Terra Nigra is voor het behoud van een rechtstreekse vertegenwoordiging in de overkoepelende medezeggenschapsstructuur.

De onderwijsvorm en de bevoegdheden die horen bij het praktijkonderwijs moet relevant zijn en toegespitst zijn op de kwaliteiten en diversiteit die horen bij de praktijkschool leerling.

De MR beijvert zich in de richting van LVO scholen en bestuur van LVO om de aparte positie van onze leerlingen binnen LVO zichtbaar te maken door zitting te nemen in de PGMR (woensdagmiddag, een keer per maand) GMR maandagavond, een keer per maand) en voorzittersoverleg clusterdirectie LVO Maastricht (woensdagmiddag, een keer in de zes weken).

De MR van Terra Nigra is van mening dat het praktijkonderwijs het meest gebaat is bij een zelfstandige status van Terra Nigra met een eigen brinnummer, waarbinnen vormen van samenwerking met het VMBO-MBO in Maastricht tot de mogelijkheden behoort.

De MR streeft er naar om in het kader van Passend Onderwijs de rol van het praktijkonderwijs binnen het Samenwerkingsverband Maastricht zichtbaar te maken.

Een MR lid uit de personeelsgeleding van Terra Nigra (Dhr. Gorissen) vertegenwoordigt Terra Nigra in de Ondersteuningsplanraad (OPR) voor het Samenwerkingsverband Maastricht.

Verkiezingen in de OPR kunnen ertoe leiden dat Terra Nigra geen rechtstreekse vertegenwoordiging in de OPR meer heeft.

In de periode 2021 -2023 zal Terra Nigra wel vertegenwoordigd zijn in de OPR (voorzitter OPR Dhr. Gorissen).

De MR verantwoordt zich aan ouders, leerlingen en personeel door middel van verslagen, besluitenlijsten en een jaarverslag die deels openbaar gemaakt worden op de website van Terra Nigra en deels intern geraadpleegd kunnen worden in een beveiligde omgeving.

De MR informeert het personeelsdeel middels een nieuwsbrief over actuele onderwerpen.

Profiel

MR leden dienen bereid te zijn en in staat gesteld te worden zich te scholen, dan wel hun deskundigheid te vergroten.

Gezien de veelheid en de complexiteit van de onderwerpen van beleid waarover het bestuur de MR advies of instemming vraagt, is het verstandig voortdurend te streven naar verhoging van de deskundigheid. MR leden dienen bereid te zijn deel te nemen aan overlegstructuren in de avonden.

Onderwerpen van gesprek

- Schooljaarplan en Scholingsplan
- Vakantierooster
- Veiligheidsbeleidsplan
- Optimalisering van middelen lumpsum op de werkvloer
- Bespreking van formatieplan en begroting
- Subsidie doelgroepenbeleid
- Toekomst van Terra Nigra binnen de reorganisatie onderwijsaanbod Maastricht
- Bevoegdheidseisen praktijkonderwijs
- Toekomst tijdelijk personeel en VPK-ers
- Omvang en procedure LC functie
- Aanpassingen taakbeleid
- Onderwijsvernieuwing Terra Nigra
- Lessentabel en jaarplanning
- Periodisering
- Voorkomen lesuitval en ziekteverzuim
- Ouderbijdrage
- Invulling onderwijstijd en aantal lesweken
- Omvang mentortaken en verdeling onder onderwijzend personeel
- Omvang en invulling niet-lesgebonden taken
- 3/5 rooster als compensatie voor het aantal lesweken per schooljaar
- Invulling algemene schooltaken.
- Invulling stage intern en extern en LOB weken.
- Ontwikkeltijd en Onderwijstijd
- Besteding NPO gelden

Aandachtspunten voor 2021-2022 voor de MR zijn:

- de herinrichting van fase 3 en de samenwerking met het MBO.
- de toekomstige onderwijsstructuur binnen LVO Maastricht
- het behoud van een directe leidinggevende binnen de praktijkschool Terra Nigra

Informeel overleg

Voorzittersoverleg 2020-2021 Maastricht

De voorzitter MR Terra Nigra participeerde een keer in de zes weken in het voorzittersoverleg van de MR-en Maastricht met de clusterdirectie LVO Maastricht.

Formele overleg organen binnen en buiten LVO

Als GMR lid van Terra Nigra participeert de voorzitter van de MR in het maandelijks overleg met het College van Bestuur.

De voorzitter van de MR is voor 405 uur per jaar gedetacheerd naar de landelijke sectorgroep voortgezet van CNV Connectief om de belangen van het Praktijkonderwijs te behartigen binnen vakbond en overheid. Praktijkschool Terra Nigra wordt vertegenwoordigd in de Ondersteuningsplanraad.

Scholing en deskundigheid

Elk jaar volgt de voorzitter van de MR een cursus in Rolduc waar MR gerelateerde onderwerpen aan de orde komen.

Binnen CNV Connectief worden cursussen gevolgd die voor MR en personeel toegankelijk zijn.

De Mr is geabonneerd op MR Actueel waarin recente wetgeving en casussen aan de orde komen.

Leden van de MR Terra Nigra

namens de personeelsgeleding

Dhr. A. (Alex) Gorissen (voorzitter)

Mevr. S. (Sacha) Senten

Mevr. P. (Petra) Bisscheroux.

Mevr. H. (Anne-Sophie) Wijnker

De taken van de secretaris zijn door de leden onderling verdeeld.

namens de ouder/leerlinggeleding

Mevr. F. (Fatma) Akdogan (ouder)

Mevr. N. (Nasira) Magtouf (ouder)

Dhr. H. (Stan) Schrouff (ouder)

vacature

